

POLITIKA
PRO INTEGROVANÝ SYSTÉM ŘÍZENÍ
kvality, environmentu a bezpečnosti práce a ochrany zdraví
společnosti ČKD ELEKTROTECHNIKA, a.s.
pro léta 2015 - 2017

Vedení společnosti ČKD ELEKTROTECHNIKA, a. s. vyhláší politiku pro integrovaný systém řízení a současně se zavazuje k plnění požadavků systému řízení jakosti (QMS), environmentálního řízení (EMS) a řízení oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví (SMBOZP), jeho neustálému zlepšování, efektivnosti a k poskytování nezbytných zdrojů pro dosažení stanovených cílů.

Politika pro ISŘ vychází ze strategického plánu společnosti na období 2015 - 2017:

1) V systému řízení:

- Zvýšit úlohu a odpovědnost vedoucích zaměstnanců na všech stupních řízení za zapojení a využití schopností všech zaměstnanců k prospěchu společnosti. Zaměřit se na výraznější motivaci zaměstnanců na výsledcích jejich činnosti, dále prohlubovat důvěru zaměstnanců, ale i zákazníků a dodavatelů v solidnost a perspektivu firmy. Usilovat a vytvářet podmínky pro trvale vzájemně prospěšné dodavatelské vztahy
- Kvalitním personálním řízením získat a vybudovat odpovídající lidské zdroje pro naplnění firemní strategie, a to zejména v oblasti obchodu, vývoje, projekce a realizace technologických uzlů.
- Udržování a rozvíjení integrovaného systému řízení považujeme nejen za základní podmínku konkurenceschopnosti firmy, ale hlavně za jeden z nejdůležitějších nástrojů řízení procesů nutných pro její fungování. Za cíl si klademe jeho zdokonalení.

2) V oblasti QMS:

- Uplatnit v praxi konkurenční výhodu společnosti ČKD Elektrotechnika - schopnost individuálně reagovat na unikátní požadavky zákazníka a s využitím sofistikovaných výrobků a špičkových odborníků je uvést v život. V maximální míře uplatnit nové výrobky, resp. výsledky technického rozvoje, dále rozvíjet uplatnění společnosti v realizaci technologických uzlů. Využívat možnosti dceřiných společností ČKD ELEKTROPROM a ČKD ELEKTROMAŠ pro získání nových zákazníků a zlepšení obchodních výsledků nejen v teritoriu SNS.
- Rozvíjet výrokový potenciál se součástkovou základnou IGBT a promítnout ji do většiny komodit, zejména regulovaných VN pohonů a aktivních FKZ.
- Vybrat vhodné vlastní produkty a komodity pro trh EU a dosáhnout zde nejméně 30% podílu zakázkové náplně do konce roku 2016.

3) V oblasti EMS:

- Zajišťovat v souladu s platnou legislativou a s jinými požadavky ve všech činnostech ochranu životního prostředí. Péči o životní prostředí považovat za součást řízení firmy. Preferovat nové pracovní postupy a nová technologická zařízení. Jejich efektivním využíváním a výrobou optimalizovat spotřebu energií a surovin, tím trvale snižovat zatížení životního prostředí. Zaměstnanci mají vymezeny odpovědnosti a pravomoci ve vztahu k životnímu prostředí a jsou povinni dodržovat postupy minimalizující výskyt havarijních stavů.
- Ochranu životního prostředí chápat jako oblast neustálého zlepšování, kde prevence je mnohem výhodnější než dodatečná nákladná řešení. Uplatňovat princip otevřené komunikace se státními úřady, zákazníky, dodavateli, zaměstnanci a veřejností, založený na předávání pravdivých a ověřených informací, které se týkají ochrany životního prostředí.

4) V oblasti BOZP:

- Pokračovat v přezkoumávání povahy a rozsahu rizik ve všech pracovních činnostech společnosti s cílem předcházení vzniku úrazů a nemocí z povolání. Opatření ke snížení možných rizik se budou i nadále řídit právními a jinými požadavky a budou konzultována s odborovou organizací s cílem dosažení neustálého zlepšování v této oblasti.
- Ve výrokové oblasti se společnost zaměří na zlepšení bezpečnosti dodávaných zařízení.


Miroslava Minářová
představitel vedení pro ISŘ

V Praze, dne 14. 4. 2015


Ing. Michal Divín
předseda představenstva